

Formation intra entreprise « Devenir un recruteur-réseuteur pour optimiser son sourcing »

> Bénéficiaires

Fonction RH

> Prérequis

Maîtriser les bases du sourcing
Être muni.e d'un ordinateur

> Intervenante

Véronique DUPREY,
formatrice en networking,
gestion de carrière,
optimisation RH

> Modalités d'intervention

2,5 jours soit 17h30 heures
En présentiel ou distanciel

> Dates

A définir

> Méthodes et outils pédagogiques

Formation avec alternance des méthodes interrogative, active et expositive pour capter, maintenir l'attention et faciliter l'apprentissage.

Outils :

- Fiches pratiques, LinkedIn,
- Jeu de rôle et cas pratiques à partir d'exemples concrets issus des participants,
- Un réseau de référents dans plus de 200 structures privées et publiques,
- Quiz et manuel du participant numérique,
- Plan de progrès et débriefing à trois mois.

> Suivi et évaluation

Jeux de rôles
Quiz validation des acquis
Plan de progrès

> Tarif

3 750 € HT

> Objectif de la formation

Accroître les opportunités de candidature quelles que soient les filières en tension de recrutement

> Objectifs pédagogiques

- Enrichir ses canaux de sourcing
- Comprendre la posture du recruteur-réseuteur
- Développer et animer un réseau de prescripteurs

Programme

Enrichir ses canaux de sourcing

- Cartographier hiérarchiser les ressources internes et externes en ligne et hors ligne
- Enrichir ses canaux en maîtrisant la recherche boléenne ou un prompt

Comprendre la posture du recruteur-réseuteur

- Définir les activités et valeurs d'un réseuteur
- Décrire le portrait-robot d'un recruteur-réseuteur

Développer et animer un réseau de prescripteurs multicanal

- Déterminer les critères de sélection des réseaux et structures adaptés aux profils des candidats
- Qualifier ses contacts potentiels
- Fidéliser son réseau de prescripteurs en respectant les codes du réseautage.

Bilan et ajustements

- Évaluations
- Plans de progrès individuels et débriefing collectif à 3 mois minimum